

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием работников
МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория»
(протокол №2 от 28.08.2015г)

приказом МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория»
от 15.09.2015г №33

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория»

1. Общие положения

- 1.1 Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка-детского сада №1 «Глория» города Новошахтинска (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г, Федеральным законом №273-ФЗ от 25.12.2008г «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.
- 1.2 Настоящее Положение определяет порядок работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка-детском саду №1 «Глория» города Новошахтинска (далее – МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория») по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

2. Основные понятия

- 2.1 *Участники образовательных отношений* – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организация, осуществляющая образовательную деятельность.
- 2.2 *Конфликт интересов педагогического работника* – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3 Под *личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1 В образовательной организации выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2 К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательной организации.

3.3 К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников;
- сбор финансовых средств на нужды группы образовательной организации;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1 В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2 На педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория»;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория».

4.3 Педагогические работники МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» обязаны соблюдать установленные п.4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1 Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2 С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория», учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3 Педагогические работники МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4 С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих трудового договора (должностных инструкций) педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5 В случае возникновения конфликта интересов, педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория». Данное обязательство отражается в положениях должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

- 5.6 Руководитель МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.7 Решение комиссии МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.8 Решение комиссии МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.9 До принятия решения комиссией МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 5.10 Руководитель МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность.

- 6.1 Ответственным лицам в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательной организации.
- 6.2 Ответственное лицо в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» за организацию работы по предоставлению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
 - утверждает Положение о порядке работы в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 6.3 Все педагогические работники МАДОУ ЦРР д/с №1 «Глория» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.